

Ledarskaps-ST

-ett fördjupat program i ledarskap för ST-läkare i Västerbottens läns landsting.

Medicinsk kompetens behövs för att leda sjukvården och det är viktigt att inspirera unga läkare till att vilja bli framtida ledare inom hälso -och sjukvården.

I socialstyrelsens föreskrifter (SOSFS 2008:14 och SOSFS 2015:8) ingår numera krav på uppfyllt kompetens och kurs i ledarskap för alla specialiteter. I Västerbottens läns landsting erbjuds alla ST-läkare att delta i grundläggande ledarskapsdagar.

Under hösten -14 startade den första omgången "ledarskaps-ST". Fyra stycken ST-läkare från skilda specialiteter med intresse att ytterligare fördjupa sina kunskaper inom ledarskap genomförde en ledarskapsutbildning och i december 2015 hade de sitt slutseminarium. Under hösten-15 startade ytterligare fyra stycken ST-läkare sin ledarskaps-ST och under våren-16 tre stycken.

Utbildningens syfte är att inspirera unga läkare att i framtiden intressera sig för ledarskap och verksamhetsprojekt och i förlängningen skaffa sig en ökad beredskap att ta på sig chefsuppdrag. ST-utbildningen kan förlängas med motsvarande avsatt tid maximalt 3 månader. Specialistlön utbetalas då ST skulle varit klar.

Läkarens fyra ledarroller;

Medicinskt ledarskap med beslutfattande och ansvar.

Personligt ledarskap där rollen som medarbetare i gruppen är central.

Pedagogiskt ledarskap innebär handledning/undervisning.

Organisatoriskt ledarskap med styrning, projekt och kvalitetsarbeten.

Ledarskaps-ST ska på olika vis beröra och leda till en kompetensutveckling inom dessa fyra områden. Basen är "morgondagens chefer", en utbildning som årligen erbjuds anställda inom VLL med 8 sammankomster a 1-2 dagar under ett års tid. Dessutom ingår ett verksamhetsförbättrande projekt på heltid, praktik hos verksamhetschef, reflektionsgrupp, möjlighet att delta i landstingets "chefens verktygslåda" med kurser inom ekonomi, rehab process mm.

Utbildningsprogram:

Baskunskaper:

1. UGL om ST-läkaren inte fått denna under grundutbildningen.
2. LEKA-kursen för basal kunskap inom organisation, kommunikation, gruppdynamik, ledarskap, medicinsk juridik, försäkringsmedicin mfl.
3. Skriftligt kvalitets och förbättringsarbete motsvarande ca tre veckors arbete krävs för delmål 20 och utförs separat från ledarskaps-ST.

Påbyggnad:

4. Landstingets chefskurs "Morgondagens chefer" 8 sammankomster a 1-2 dagar under ca ett års tid.
5. Möjlighet att delta i "chefens verktygslåda". Se utbildningsportal.
6. Verksamhetsförbättrande projekt på heltid 6 veckor.
7. Fördjupning via kursprogram universitet/högskola ca 10 dagar. Valfria.
8. Möjlighet att vara handledare på PU.
9. Studiebesök mm på VLL-s staber.
- 10 Praktik hos verksamhetschef, (inte egen arbetsplats).